

*Test: Haben Sie den/die richtige/n TeampartnerIn für eine Unternehmensgründung ?*

**Beantworten Sie folgende Fragen möglichst offen und spontan. Oder sprechen Sie mit Ihrem/Ihrer möglichen GründungspartnerIn die Fragen gemeinsam an.**

<b>Fachlichkeit</b>	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
1. Hat der/die GründungspartnerIn genug fachliches Know-how?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Besitzt der/die GründungspartnerIn genügend Erfahrung in organisatorischen und administrativen Angelegenheiten, die die Unternehmensgründung mit sich bringt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Hat der/die GründungspartnerIn juristisches Wissen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kann der/die GründungspartnerIn realistisch einschätzen, was machbar ist?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kennt der/die GründungspartnerIn die Wettbewerbsverhältnisse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Konnte der/die GründungspartnerIn bereits Erfahrungen im Bereich des gewünschten Unternehmens sammeln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ist der/die GründungspartnerIn selbständiges Arbeiten gewöhnt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Ergänzen sich Ihre fachlichen Kenntnisse und Fähigkeiten sinnvoll mit denen des Gründungspartners/der Gründungspartnerin?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Haben Sie und der/die GründungspartnerIn in fachlichen Belangen überwiegend dieselbe Meinung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Können Sie die Ideen des Gründungspartners/der Gründungspartnerin nachvollziehen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Bringt der/die GründungspartnerIn Kontakte mit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Verfolgt der/die GründungspartnerIn dieselben beruflichen Entwicklungsziele wie Sie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Persönlichkeit</b>	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
13. Ergänzen Sie und der/die GründungspartnerIn sich von ihrer Persönlichkeit her?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Kann der/die GründungspartnerIn unternehmerisch denken und handeln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Verstehen Sie sich mit dem/der GründungspartnerIn auf der privaten Ebene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- |  |                          |                          |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 16. Teilen Sie und der/die GründungspartnerIn ähnliche Befürchtungen mit der Gründung? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. Haben Sie und der/die GründungspartnerIn ein gemeinsames Sicherheitsempfinden?     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Bringt der/die GründungspartnerIn genügend Ambitionen mit?                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. Können Sie sich mit dem/der GründungspartnerIn konstruktiv austauschen?            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20. Hat der/die GründungspartnerIn dieselben privaten Entwicklungsziele wie Sie?       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**Rahmenbedingungen**

- |  | <b>Ja</b>                | <b>Nein</b>              |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 21. Bringt der/die GründungspartnerIn die nötige finanzielle Stabilität/Finanzkraft mit? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. Bringt der/die GründungspartnerIn die nötige Zeit mit?                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

***Wenn Sie mehr als sieben Fragen mit einem eindeutigen „Nein“ beantwortet haben, ist der/die GründungspartnerIn nicht unbedingt der/die richtige für Sie. Prüfen Sie in erneuten Gesprächen Ihre gemeinsamen Vorstellungen bezüglich einer Gründung.***

***Wenn sich Ihr Eindruck nicht ändert, wäre es sicherlich sinnvoll, wenn Sie sich eine/n neue/n GründungspartnerIn suchen würden.***